

---

## **Deliberazione del Direttore Generale N. 49 del 26/01/2026**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DOTT. METTA GIACOMO, RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO.**

### **PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 27/01/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

### **ESECUTIVITÀ**

Atto immediatamente esecutivo

### **TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

### **UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

### **ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*

---

**Oggetto:** DOTT. METTA GIACOMO, RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO.

**IL DIRETTORE U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che** il dott. METTA Giacomo è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, con il profilo professionale di Dirigente Medico della U.O.C Urologia.

**Considerato che** con nota pec trasmessa in data 17.12.2025, agli atti di questa U.O.C, il dipendente di cui trattasi ha comunicato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 26.01.2026 (ultimo giorno lavorativo 25.01.2026).

**Letto** l’art. 83, comma 1, comma 2 e comma 4 del CCNL dell’Area Sanità triennio 2019 - 2021 il quale testualmente recita che:

- “*In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell’indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:*
  - a) *8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;*
  - b) *ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso. A tal fine viene trascurata la frazione di anno inferiore al semestre e viene considerata come anno compiuto la frazione di anno uguale o superiore al semestre.*
- *In caso di dimissioni del dirigente il termine di cui al comma 1 è di tre mesi.*
- *La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L’Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dirigente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l’esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”.*

**Rilevato che** il dott. METTA Giacomo non ha rispettato i termini di preavviso di cui all’art. 83 del CCNL del CCNL dell’Area Sanità triennio 2019 – 2021, e che, pertanto, l’importo netto, corrispondente a 52 (cinquantadue) giorni di mancato preavviso, ammonta ad € 6.313,87.

**Ritenuto di:**

- prendere atto della nota trasmessa dal dott. METTA Giacomo e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 26.01.2026 (ultimo giorno lavorativo 25.01.2026);
- di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto al dott. METTA Giacomo unitamente alla richiesta di recupero dell’importo netto di € 6.313,87 per il mancato preavviso pari a giorni 52 (cinquantadue).

**Attestata** la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l’adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compresi gli eventuali allegati, destinato

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge

### **PROPONE**

1. **di prendere atto** della nota trasmessa dal dott. METTA Giacomo e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 26.01.2026 (ultimo giorno lavorativo 25.01.2026);
2. **di dare mandato** alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto al dott. METTA Giacomo unitamente alla richiesta di recupero dell’importo di € 6.313,87 corrispondente a 52 (cinquantadue) giorni di mancato preavviso;
3. **di pubblicare** integralmente la presente deliberazione;
4. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Urologia, Gestione Economico - Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, alla Medicina Preventiva del Lavoro e Radioprotezione RSPP, Servizi Informatici Aziendali;
5. **di rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

#### **Il Funzionario**

Dott.ssa Elvira De Mauro

#### **Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi**

Dott.ssa Loredana Merola  
(f.to digitalmente)

#### **Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Luigia Infante  
(f.to digitalmente)

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

##### **Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025  
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del  
08/08/2025

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

### **DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di:

1. **prendere atto** della nota trasmessa dal dott. METTA Carlo e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 26.01.2026 (ultimo giorno lavorativo 25.01.2026);
2. **dare mandato** alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente atto al dott. METTA Giacomo unitamente alla richiesta di recupero dell’importo di € 6.313,87 corrispondente a 52 (cinquantadue) giorni di mancato preavviso;
3. **pubblicare** integralmente la presente deliberazione;
4. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Urologia, Gestione Economico - Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, alla Medicina Preventiva del Lavoro e Radioprotezione RSPP, Servizi Informatici Aziendali;
5. **rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Gennaro Volpe**  
(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*