



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 64 del 29/01/2026**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DOTT.SSA SENNECA PIERA, RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 29/01/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano*

**Oggetto:** DOTT.SSA SENNECA PIERA, RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO.

**IL DIRETTORE U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che** la dott.ssa SENNECA Piera è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, con il profilo professionale di Dirigente Medico della U.O.C Gastroenterologia.

**Considerato che:**

- con nota pec trasmessa in data 08.10.2025, agli atti di questa U.O.C, la dipendente di cui trattasi, ha comunicato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01.02.2026 (ultimo giorno lavorativo 31.01.2026);
- con nota pec trasmessa in data 16.10.2025, agli atti di questa U.O.C, la dipendente di cui trattasi, ha comunicato la rinuncia ad usufruire delle rimanenti ferie non godute.

**Letto** l'art. 83, comma 1 e comma 2 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2019 - 2021 il quale testualmente recita che:

1. *“In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:*
  - a) *8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;*
  - b) *ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso. A tal fine viene trascurata la frazione di anno inferiore al semestre e viene considerata come anno compiuto la frazione di anno uguale o superiore al semestre.*
2. *In caso di dimissioni del dirigente i termini di cui al comma 1 è di tre mesi”*

**Rilevato che** la dott.ssa SENNECA Piera ha rispettato i termini di preavviso di cui al sopraindicato art. 83 comma 2.

**Ritenuto di** prendere atto della nota trasmessa dalla dott.ssa SENNECA Piera e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 01.02.2026 (ultimo giorno lavorativo 31.01.2026).

**Attestata** la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compresi gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge

**PROPONE**

*Deliberazione del Direttore Generale*

1. **di prendere atto** della nota trasmessa dalla dott.ssa SENNECA Piera e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 01.02.2026 (ultimo giorno lavorativo 31.01.2026);
2. **di pubblicare** integralmente la presente deliberazione;
3. **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gastroenterologia, Gestione Economico - Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, alla U.O.C Medicina Prev. Del Lav. Radiop. RSPP, alla U.O.C Servizi Informatici Aziendali nonché al Direttore della unità operativa complessa Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
4. **di rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**Il Funzionario**

Dott.ssa Elvira De Mauro

**Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi**

Dott.ssa Loredana Merola  
(f.to digitalmente)

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Luigia Infante  
(f.to digitalmente)

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025  
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del  
08/08/2025

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario      Dr. Vincenzo Giordano      (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo      Avv. Chiara Di Biase      (f.to digitalmente)

**DELIBERA**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **prendere atto** della nota trasmessa dalla dott.ssa SENNECA Piera e contestualmente risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 01.02.2026 (ultimo giorno lavorativo 31.01.2026);
2. **pubblicare** integralmente la presente deliberazione;
3. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gastroenterologia, Gestione Economico - Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, alla U.O.C Medicina Prev. Del Lav. Radiop. RSPP, alla U.O.C Servizi Informatici Aziendali nonché al Direttore della unità operativa complessa Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
4. **rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Gennaro Volpe**  
(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*