

Deliberazione del Direttore Generale N. 84 del 29/01/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2025/2027 – ADOZIONE PROVVISORIA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 29/01/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2025/2027 – ADOZIONE PROVVISORIA.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90;

Premesso

- **che** le Amministrazioni Pubbliche tra cui le Aziende ed Enti del SSN, secondo quanto stabilito dagli articoli 6 e 6 ter del D.lgs 165/2001, come novellati dall’art 4 del D.Lgs n. 75/2017, devono adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter;
- **che** con particolare riferimento alle Aziende del SSN il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) deve rispettare la programmazione dell’attività dell’Azienda, la definizione degli obiettivi e deve indicare le risorse finanziarie destinate, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- **che** con decreto adottato dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle finanze e col Ministero della Salute del 08/05/2018 e pubblicato della G.U. nr 173 del 27/07/2018 sono state definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **che** con deliberazione n. 600 del 30/05/2025 è stato adottato in via definitiva il Piano triennale di fabbisogno del personale 2024-2026 prendendo atto dell’approvazione ottenuta con D.G.R.C. n. 271 del 21/05/2025;

Considerato

- **che** con deliberazione di Giunta regionale n. 190 del 14/04/2023 è stato approvato il disciplinare tecnico “Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR”, in aggiornamento e sostituzione di quello approvato con DGRC n. 593/2020;
- **che**, come precisato dal medesimo provvedimento, la dotazione organica deve comunque garantire il rispetto dell’obiettivo di risparmio del costo del personale fissato dalla legislazione nazionale nel costo del 2004 diminuito del 1,4%, come rimodulato in incremento in base al comma 1 dell’art. 11 del DL 35 del 30/09/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 60 del 25/06/2019;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- **che** con DGRC n. 654 del 16/11/2023, recepita con deliberazione n. 1080 del 30/11/2023, è stato approvato il nuovo Atto aziendale di questa azienda che contempla la dotazione organica dell’Azienda prevedendo un fabbisogno standard in linea con i criteri della DGRC n. 190/2023;
- **che** con nota prot. n. 614446 del 12/11/2025, integrata con nota prot. 688103 del 05/12/2025, la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania ha invitato le Aziende Sanitarie a procedere alla predisposizione del PTFP 2025/2027;

Preso atto

- **che** con DGRC n. 475 del 17/07/2025, nell’ambito del tetto di spesa di personale del 2004 diminuito del 1,4%, come rimodulato in incremento in base al comma 1 dell’art. 11 del DL 35 del 30/09/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 60 del 25/06/2019, è stata disposta la rimodulazione del budget di spesa per il personale delle singole Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall’anno 2025 al fine di consentire una migliore distribuzione delle risorse disponibili;
- **che** per l’AORN Sant’Anna e San Sebastiano il budget rimodulato ammonta ad € 101.961.441,00;

Visto

- il Decreto Legislativo n. 502/1992;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- la DGRC n. 546/2022;
- la DGRC n. 190/2023;
- la DGRC n. 475/2025;

Verificato

- **che** gli elaborati relativi al fabbisogno standard del personale dell’AORN sono conformi disciplinare tecnico regionale approvato con DGRC 190/2023 e che il piano assunzionale per il triennio 2025 – 2027 è stato elaborato nel rispetto del limite di spesa, come aggiornato dalla 475 del 17/07/2025;

Dato atto

che con nota prot. n. 2864 del 27.01.2026, come previsto dall’art. 6 D.Lgs 165/2001, la Direzione Aziendale ha provveduto a trasmettere preventiva informativa in merito alla formulazione del PTFP 2025-2027 alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza PTA ed alle R.S.U. aziendali;

Ritenuto

- **di** dover adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025-2027 dell’AORN Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 190/2023 con evidenza del piano assunzionale per il triennio 2023/2025 nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss.mm.ii. (costo 2004

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

ridotto del 1,4%), come modificato dalla 475 del 17/07/2025, come da **tabella A** allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l’adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE DI

Adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025-2027 dell’AORN Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 190/2023 con evidenza del piano assunzionale per il triennio 2025/2027 nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss.mm.ii. (costo 2004 ridotto del 1,4%), come modificato dalla 475 del 17/07/2025, come da **Tabella A** allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;

Trasmettere copia del presente atto, a cura della UOC Affari Generali, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR per la definitiva approvazione, nonché al Collegio Sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri e Igiene Sanitaria, alla UOC Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione;

Dare alla presente immediata eseguibilità per la necessità di perseguire il piano di reclutamento.

Il Responsabile UOS Trattamento Giuridico/Concorsi

Dott.ssa Loredana Merola
(f.to digitalmente)

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante
(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Luigia Infante.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario	Dr. Vincenzo Giordano	(f.to digitalmente)
Il Direttore Amministrativo	Avv. Chiara Di Biase	(f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di:

Adottare in via provvisoria il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025-2027 dell’AORN Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta secondo le indicazioni del disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 190/2023 con evidenza del piano assunzionale per il triennio 2025/2027 nel rispetto del limite di costo di cui alla legge 191/2009 e ss.mm.ii. (costo 2004 ridotto del 1,4%), come modificato dalla 475 del 17/07/2025, come da **Tabella A** allegata che costituisce parte integrante e sostanziale;

Trasmettere copia del presente atto, a cura della UOC Affari Generali, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR per la definitiva approvazione, nonché al Collegio Sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri e Igiene Sanitaria, alla UOC Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione;

Dare alla presente immediata eseguibilità per la necessità di perseguire il piano di reclutamento.

Il Direttore Generale

Dr. Gennaro Volpe

(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

Tabella A PTFP 2025-2027

AASS.LL.	PERSONALE IN SERVIZIO 31.12.2024 SSN	STANDARD AZIENDA DGRC 190/2023	di cui standard penitenziaria	FABBISOGNO AZIENDA 2025/2027	FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA	PTFP 2025	PTFP 2026	PTFP 2027	ChK
RUOLO SANITARIO	1.405	1.812	-	407	278	76	138	64	
Dirigenti Medici	409	568		159	114	44	57	13	si
Dirigenti Sanitari non medici	28	90		62	12	9	3	-	si
di cui dirigenti professioni sanitarie	1								
di cui farmacisti	6								
di cui altri sanitari non medici	21	90							
Personale del comparto area sanitaria	968	1.154	-	186	152	23	78	51	si
di cui infermieri	812	920		108	103	2	50	51	si
di cui infermieri di famiglia									si
di cui ostetriche	27	38							si
di cui tecnici sanitari	19	35							si
di cui altro comparto sanitario	110	161							si
RUOLO SOCIOSANITARIO	252	333	-	81	79	-	79	-	
Personale del comparto area socio-sanitaria	252	333	-	81	79	-	79	-	si
di cui OSS	249	326		77	77		77		si
di cui assistenti sociali	3	7		4	2		2		si
di cui assistenti infermieri									
RUOLO TECNICO	86	101	-	15	13	-	13	-	
Dirigenti	2	6		4	2		2		si
Personale del comparto area tecnica	84	95		11	11		11		si
RUOLO PROFESSIONALE	15	18	-	3	3	-	2	1	
Dirigenti	8	10		2	2		1	1	si
Personale del comparto area professionale	7	8		1	1		1		si
RUOLO AMMINISTRATIVO	108	199	-	91	32	15	17	-	
Dirigenti	11	15		4	4		4		si
Personale del comparto area amministrativo	97	184		87	28	15	13		si
TOTALE	1.866	2.463	-	597	405	91	249	65	