



REGIONE CAMPANIA

AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
DI CASERTA

Deliberazione n° 636 del 26 luglio 2018

Oggetto: REGOLAMENTO AZIENDALE IN MATERIA DI INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI: INTEGRAZIONE

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso

- che con deliberazione n. 150/2017 e s.m.i. è stato adottato l'Atto Aziendale dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, approvato dalla Regione Campania con Decreto del Commissario ad Acta n. 46/2047;
- che l'Atto Aziendale prevede l'adozione successiva di una serie di regolamenti relativi alla gestione e conduzione dell'azienda;
- che questa Azienda, con propria deliberazione n.15 del 10 gennaio 2018 ha formalizzato il regolamento aziendale in materia di incarichi extraistituzionali;

Considerato

- che in alcuni casi è stata verificata una sproporzionata ed eccessiva erogazione di prestazioni di natura non sanitaria, svolte fuori orario di servizio, comportante un notevole dispiego di ore che mal si conciliano con una attività a tempo limitato;
- che tale eccessivo impegno rischia di avere ripercussioni sulla quotidiana erogazione delle prestazioni di natura sanitaria;
- che nell'interesse e salvaguardia dell'attività istituzionale è opportuno, pertanto, rivedere la regolamentazione dello svolgimento dei predetti incarichi e di conseguenza è doveroso modificare l'art.7 del regolamento in materia di incarichi extraistituzionali "Consulenze e perizie richieste da organi giurisdizionali o connesse all'esercizio della funzione giurisdizionale" del regolamento approvato, relativamente alle perizie e consulenze tecniche d'ufficio (CTU);

Ritenuto

- di dover integrare l'art. 7 del regolamento per incarichi extraistituzionali, allegato alla delibera n.15 del 10/01/2018, così come è stato approntato dal direttore UOC GEF, aggiungendo quanto segue:
"Il dirigente medico che nella richiesta di autorizzazione, trasmessa ai sensi dell'art. 7 della delibera n.15 del 10/01/2018, per l'incarico di CTU, superi, come importo presunto di compenso, il limite di € 5.000.00 lorde nell'anno, non può essere autorizzato all'espletamento della funzione. Essendo un diritto del medico optare tra rapporto esclusivo o non esclusivo, in deroga, lo stesso, superato il limite di € 5.000.00 di importo lordo nell'anno presunto dei compensi, può optare per l'extramoenia";

Attestata

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di procedere alla parziale modifica dell'art.7 del documento "regolamento aziendale in materia di incarichi extraistituzionali" approvato dall' A.O.R.N. Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta con propria deliberazione n.15 del 10/01/2018, così come di seguito riportato:
"Il dirigente medico che nella richiesta di autorizzazione , trasmessa ai sensi dell'art. 7 della delibera n.15 del 10/01/2018, per l'incarico di CTU, superi, come importo presunto di compenso, il limite di € 5.000,00 lorde nell'anno, non può essere autorizzato all'espletamento della funzione. Essendo un diritto del medico optare tra rapporto esclusivo o non esclusivo, in deroga, lo stesso, superato il limite di € 5.000,00 di importo lordo nell'anno presunto dei compensi, può optare per l'extramoenia".
2. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, di pubblicare la presente modifica al regolamento sul sito aziendale e di trasmetterlo ai responsabili di struttura affinché diano ampia diffusione a tutti i dipendenti delle disposizioni in esso contenute;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché all'U.O.C. Gestione Economico-Finanziaria, all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, all'U.O.C. Controllo di Gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
4. di rendere la stessa immediatamente eseguibile per la necessità di disciplinare la materia;

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE
ECONOMICO FINANZIARIA
Dott. Eduardo Chianese



Vista la suesesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.sa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. procedere alla parziale modifica dell'art.7 del documento "regolamento aziendale in materia di incarichi extraistituzionali" approvato dall' A.O.R.N. Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta con propria deliberazione n.15 del 10/01/2018, così come di seguito riportato:
"Il dirigente medico che nella richiesta di autorizzazione, trasmessa ai sensi dell'art. 7 della delibera n.15 del 10/01/2018, per l'incarico di CTU, superi, come importo presunto di compenso, il limite di € 5.000,00 lorde nell'anno, non può essere autorizzato all'espletamento della funzione. Essendo un diritto del medico optare tra rapporto esclusivo o non esclusivo, in deroga, lo stesso, superato il limite di € 5.000,00 di importo lordo nell'anno presunto dei compensi, può optare per l'extramoenia";
2. dare mandato all'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, di pubblicare la presente modifica al regolamento sul sito aziendale e di trasmetterlo ai responsabili di struttura affinché diano ampia diffusione a tutti i dipendenti delle disposizioni in esso contenute";
3. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché all'U.O.C. Gestione Economico-Finanziaria, all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, all'U.O.C. Controllo di Gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
4. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile per la necessità di disciplinare la materia;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



