

Deliberazione n. 332 del 30 aprile 2019

OGGETTO: **Rideterminazione Fondi per la retribuzione di posizione, per il trattamento accessorio legato al disagio, di risultato anno 2018 – Dirigenza Medica –**

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che,

- con deliberazione n. 704 del 22 agosto 2018, esecutiva ai sensi di legge, sono stati determinati, sulla base della relazione sulla determinazione dei fondi contrattuali 2018 e verifica dati del personale dell'AORN "Sant'Anna e San Sebastiano", trasmessa con pec in data 11.07.2017 dalla Commissione Fondi della Regione Campania, i fondi aziendali 2018 per l'area della Dirigenza Medica, di seguito elencati:
 - o art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento economico e indennità di incarico di dirigenza di struttura complessa, pari ad €. 6.952.605,00;
 - o art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro, pari ad €. 1.008.461,00;
 - o art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad €. 501.035,00;

Preso atto che,

- con decreto commissariale n. 98 del 03/12/2018 sono state emanate le "*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2018*";
- il citato DCA prevede, per la determinazione dei fondi anno 2018, il rispetto dei seguenti criteri:
 - o rispetto del limite dell'1,4% del costo del personale al 2004 (L. 191/2009),
 - o rispetto del limite del valore determinato al 31/12/2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017,
 - o stabilire quale parametro per la costituzione dei fondi contrattuali il valore determinato al 31/12/2016 a valere dal 01/01/2017;
 - o l'incremento dei fondi è legato al numero di personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio al 31/12/2016;

Considerato che,

- la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, con nota prot. 85371 del 07/02/2019 ha convocato l'AORN per la partecipazione ad incontri con la Commissione Monitoraggio Spesa del personale SSR per la corretta determinazione dei fondi contrattuali;
- all'esito di questi incontri, tenutisi nei giorni 19 febbraio e 12 marzo 2019, è stata trasmessa dai competenti Uffici regionali la tabella di determinazione dei fondi 2018 relativi alla Dirigenza medica;

Dato atto, come risulta dalla tabella regionale, che,

- o che la RIA relativa ai cessati 2017 è pari ad € 107.986,00;

- la differenza tra il fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa per l'anno 2018 rispetto a quello per l'anno 2016 è pari ad € 222.756,00;
- la differenza tra il fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale per l'anno 2018 rispetto a quello per l'anno 2016 è pari ad € 23.822,00;
- che la RIA relativa ai cessati 2017 è pari ad € 107.986,00;
- la differenza tra i fondi di cui all'art. 10 del CCNL 2010 relativa agli anni 2018 e 2016 è pari a zero;
- nell'anno 2018 non vi è stato alcun incremento di personale dirigente medico;

Ritenuto,

pertanto, necessario dover procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali dell'area Medica per l'anno 2018, in ossequio alle indicazioni regionali;

Evidenziato

che l'ammontare dei fondi della Dirigenza Medica per l'anno 2018, rideterminati ai sensi delle sovra descritte normative, è riportato, in tutte le articolazioni, nei prospetti che seguono:

DIRIGENZA MEDICA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento Economico e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL 06/05/2010

ANNO 2018	€uro
Fondo anno 2017	6.862.978,00
RIA cessati anno 2017	107.986,00
Differenza Fondo 2016 e Fondo 2018	-222.756,00
TOTALE FONDO POSIZIONE ANNO 2018	6.748.208,00

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro
art. 10 CCNL 06/05/2010**

ANNO 2018	€uro
Fondo anno 2018	1.008.461,00
Differenza Fondo 2016 e Fondo 2018	0,00
TOTALE FONDO DISAGIO 2018	1.008.461,00

**Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale
art. 11 CCNL 06/05/2010**

ANNO 2018	€uro
Fondo anno 2018	476.293,00
Differenza Fondo 2016 e Fondo 2018	-23.822,00
TOTALE FONDO RISULTATO ANNO 2018	452.471,00

Rilevato, altresì,

che gli interventi di cui ai paragrafi che precedono costituiscono mere applicazioni aritmetiche di disposizioni regionali;

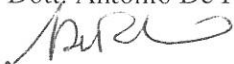
Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di rideterminare, in applicazione delle linee di indirizzo regionali, nel modo seguente, i fondi aziendali dell'Area Medica per l'anno 2018 relativi a:
 - art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione specifico trattamento economico e indennità di incarico di dirigenza di struttura complessa, pari ad €. 6.748.208,00;
 - art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad €. 452.471,00;
2. di confermare, in applicazione delle linee di indirizzo regionali, il fondo di cui all'art. 10 per l'anno 2018 nel modo che segue:
 - art. 10 C.C.N.L. 06/05/2018: fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro, pari ad € 1.008.461,00;
3. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;
4. di inviare copia del presente provvedimento al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, Settore Gestione Ruolo del Personale del Servizio Sanitario Regionale- Procedure concorsuali - Rapporti con le OO.SS. della Regione Campania;
5. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
6. di dare immediata eseguibilità al seguente atto.

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Antonio De Falco



IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Luigia Infante

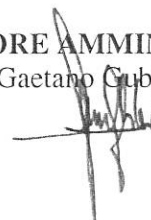


Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO
dr. Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dr. Gaetano Cubitosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **RIDETERMINARE**, in applicazione delle linee di indirizzo regionali, nel modo seguente, i fondi aziendali dell'Area Medica per l'anno 2018, relativi a:
 - o art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione specifico trattamento economico e indennità di incarico di dirigenza di struttura complessa, pari ad €. 6.748.208,00;
 - o art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad €. 452.471,00;
2. **CONFERMARE**, in applicazione delle linee di indirizzo regionali, il fondo di cui all'art. 10 per l'anno 2018 nel modo che segue:
 - o art. 10 C.C.N.L. 06/05/2018: fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro, pari ad € 1.008.461,00;
3. **DARE MANDATO** alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;
4. **INVIARE** copia del presente provvedimento al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, Settore Gestione Ruolo del Personale del Servizio Sanitario Regionale- Procedure concorsuali- Rapporti con le OO.SS. della Regione Campania;
5. **PUBBLICARE** integralmente la presente deliberazione;
6. **DARE** immediata eseguibilità al presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

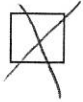
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 06.05.19

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994
n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35
della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.

