

Deliberazione n. 359 del 9 maggio 2019

OGGETTO: Fondi per il finanziamento delle condizioni di lavoro e incarichi, premialità e fasce
anno 2018 - Area Comparto -

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che,

- con deliberazione n. 141 del 18 settembre 2017, sono stati determinati i fondi aziendali 2017 per l'area del Comparto, di seguito elencati:
 - art. 9 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, pari ad €. 3.496.722,00;
 - art. 7 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario, pari ad €. 2.612.513,00;
 - art. 8 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per la produttività collettiva per il premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad €. 544.013,00;
- con decreto commissariale n. 98 del 03/12/2018 sono state emanate le *"Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2018"*;
- il decreto in questione ha stabilito preliminarmente la rideterminazione dei fondi 2016 e 2017, per tenere conto degli incrementi delle fasce retributive per effetto di quanto previsto dall'art. 76 del citato CCNL comparto sanità, con decorrenze previste da Tabella A;
- con delibera n. 1095 del 28/12/2018 questa AORN ha rideterminato i fondi per il finanziamento delle fasce per gli anni 2016 e 2017 sulla base di quanto stabilito dal DCA in questione;

Preso atto che,

- il citato DCA prevede, per la determinazione dei fondi anno 2018, il rispetto dei seguenti criteri:
 - o rispetto del limite dell'1,4% del costo del personale al 2004 (L. 191/2009),
 - o rispetto del limite del valore determinato al 31/12/2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017,
 - o stabilire quale parametro per la costituzione dei fondi contrattuali il valore determinato al 31/12/2016 a valere dal 01/01/2017;
 - o l'incremento dei fondi è legato al numero di personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio al 31/12/2016;

Considerato che,

- la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, con nota prot. 85371 del 07/02/2019 ha convocato l'AORN per la partecipazione ad incontri con la Commissione Monitoraggio Spesa del personale SSR per la corretta determinazione dei fondi contrattuali;
- all'esito dei suddetti incontri, tenutisi nei giorni 19 febbraio e 12 marzo 2019, è stata trasmessa dai competenti Uffici regionali la tabella di definizione dei fondi 2018 relativi all'Area Comparto;

Dato atto che,

- o come risulta dalla tabella regionale:

- l'incremento del fondo delle fasce conseguente all'applicazione del nuovo contratto di lavoro del personale di Comparto, sottoscritto in data 21.05.2018, ammonta ad € 41.103,00 per l'anno 2018;
- la RIA relativa ai cessati 2017 è pari ad € 14.560,00;
- che, pertanto, l'importo del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, risulterebbe pari ad € 3.552.385,00;
- che il fondo così determinato non supera l'importo del fondo deliberato nell'anno 2016;

Dato, altresì, atto che

- la RIA non corrisposta ammonta ad € 8.913,00 e che, pertanto, il fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009 per la produttività collettiva e per il premio della qualità della prestazione individuale ammonta ad € 552.926,00;
- che il fondo determinato per la produttività collettiva e per il premio della qualità della prestazione individuale ammonta ad € 551.564,00 e che pertanto, allo stesso valore deve essere riportato il fondo 2018.

Dato atto, inoltre,

che la determinazione dei fondi contrattuali dell'area Comparto per l'anno 2018 è come di seguito definita:

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 CCNL 31/07/2009	3.552.385,00
Fondo per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario art. 7 CCNL 31/07/2009	2.612.513,00
Fondo per la produttività collettiva e per il premio della qualità della prestazione individuale art. 8 CCNL 31/07/2009	551.564,00
TOTALE	6.716.462,00

Rilevato che

- come ribadito dal DCA n. 98/2018, a decorrere dal 01.01.2018 per la determinazione dei fondi del personale del Comparto valgono le disposizioni di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL, sottoscritto il 21/05/2018, che prevedono l'accorpamento dei precedenti tre fondi in due soli fondi denominati rispettivamente "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e "Fondo premialità e fasce" art. 81;
- il totale dei due fondi non potrà superare l'ammontare dei fondi deliberati per l'anno 2016;

Rilevato, altresì, che

- così come definiti in sede regionale, i fondi suddetti sono stati oggetto di informativa alle OO.SS. nel corso della riunione tenutasi il 29/04/2019;
- le OO.SS., nel corso della riunione del 08/05/2019, hanno preso atto e condiviso la costituzione dei fondi da approvare con il presente atto;

Ritenuto, nel rispetto dei criteri suddetti, di dover procedere alla determinazione dei Fondi 2018 secondo quanto disposto dagli artt. 80 co. 2 e 81 co. 2, 3 e 4 del CCNL del 21/05/2018, tenendo conto della spesa effettiva risultante per l'anno 2018, così come di seguito esposto:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

art. 80 CCNL 21/05/2018

ANNO 2018	
Causale	Euro
<i>Comma 2.a)</i> - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	2.612.513,00
<i>Comma 2.b1)</i> - Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento	233.982,51
<i>Comma 2.b2)</i> - Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	732.492,32
<i>Comma 2.b3)</i> - Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica	317.239,87
<i>Comma 2.c)</i> - Retribuzioni individuali di anzianità annuali del personale cessato - anno 2017	14.560,00
Totale Fondo condizioni di lavoro e incarichi	3.910.787,70

Fondo premialità e fasce
art. 81 CCNL 21/05/2018

ANNO 2018	
Causale	€uro
<i>Comma 2.a)</i> - Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	2.211.645,26
<i>Comma 2.b)</i> - Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	544.013,00
<i>Comma 3.a)</i> - Incremento fasce	41.103,00
<i>Comma 4.a)</i> - Ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente non corrisposti	8.913,04
Totale Fondo premialità e fasce	2.805.674,30

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di determinare, in applicazione delle linee di indirizzo emanate con decreto commissariale n. 98 del 03.12.2018, i fondi aziendali dell'area del Comparto per l'anno 2018 relativi a:
 - art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo per il finanziamento delle condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 3.910.787,70;
 - art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.805.674,30;
2. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;
3. di inviare copia del presente provvedimento copia del presente provvedimento al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, Settore Gestione Ruolo del Personale del Servizio Sanitario Regionale- Procedure concorsuali- Rapporti con le OO.SS. della Regione Campania, per la verifica della corretta determinazione dei fondi;
4. di riservarsi eventuali rideterminazioni alla luce di eventuali rilievi formulati da parte dei competenti Organi Regionali;
5. di dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il Dirigente Amministrativo

dr. Antonio De Falco

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

dr.ssa Luigia Di Santo

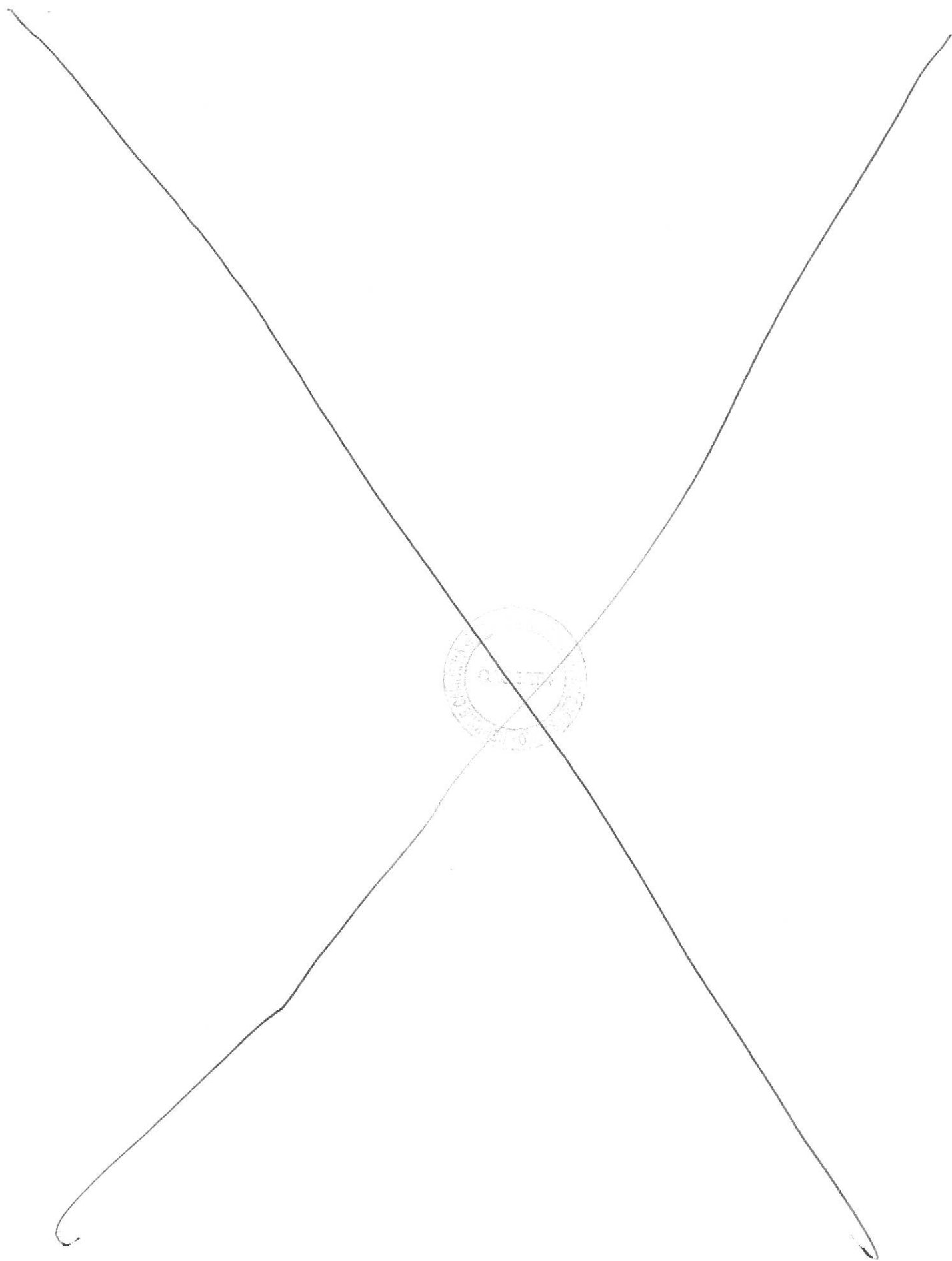
Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO

dr. Antonietta Siciliano

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dr. Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **DETERMINARE** in applicazione delle linee di indirizzo emanate con decreto commissariale n. 98 del 03.12.2018, i fondi aziendali dell'area del Comparto per l'anno 2018 relativi a:
 - art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo per il finanziamento delle condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 3.910.787,70;
 - art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.805.674,30;
2. **DARE MANDATO** alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;
3. **INVIARE** copia del presente provvedimento copia del presente provvedimento al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, Settore Gestione Ruolo del Personale del Servizio Sanitario Regionale- Procedure concorsuali- Rapporti con le OO.SS. della Regione Campania per la verifica della corretta determinazione dei fondi;
4. **RISERVARSI** eventuali rideterminazioni alla luce di eventuali rilievi formulati da parte dei competenti Organi Regionali;
5. **DARE** immediata eseguibilità al presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

la presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 9.5.19

IL FUNZIONARIO




La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI




La presente deliberazione è DIVENUTA ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della
Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994
n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35
della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla
normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e
successive modificazioni ed integrazioni.