

Deliberazione n° 513 del 25 luglio 2019

OGGETTO:

Erogazione del risultato Dirigenza Medica, Sanitaria non medica e APT –
anni 2017 e 2018. Provvedimenti

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che,

- con deliberazioni n. 138-139-140 del 18 settembre 2017 sono stati determinati, tra gli altri, i fondi aziendali per il risultato 2017 rispettivamente, per la Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non Medica e Dirigenza APT, sulla base delle linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2017 di cui al Decreto Commissariale n. 7 dell'11 febbraio 2016;
- la consistenza degli stessi è pari a:
 - € 476.293,00 per la Dirigenza medica
 - € 83.304,00 per la Dirigenza Sanitaria non Medica
 - € 82.566,00 per la Dirigenza APT
- con deliberazioni nn. 332-333-334 del 30 aprile 2019 sono stati rideterminati, tra gli altri, i fondi aziendali 2018 rispettivamente, per la Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non Medica e Dirigenza APT, sulla base delle linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2018 di cui al Decreto Commissariale n. 98 del 03 dicembre 2018 e di successivi incontri tenutisi nei giorni 19 febbraio e 12 marzo 2019 con la Commissione Monitoraggio Spesa del personale SSR;
- la consistenza degli stessi è pari a:
 - € 452.471,00 per la Dirigenza Medica
 - € 87.688,00 per la Dirigenza non Medica
 - € 90.067,00 per la dirigenza APT

Considerato che,

- con nota prot. 32245/i del 07/12/2018, integrata con le successive note prot. 2636 del 28/01/2019, n. 3126 del 01.02.2019, n. 3132 del 01/02/2019 e n. 4964 del 20/02/2019, la UOC Appropriately ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane il prospetto riepilogativo delle singole schede di valutazione individuale del personale dipendente dell'AORN relative all'anno 2017;
- con deliberazione n. 447 del 25/06/2019 è stata approvata la Relazione della Performance 2018;
- con pec del 01/07/2019, come integrata con pec del 04/07/2019, la UOC Appropriately ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance ha trasmesso alla UOC GRU il prospetto riepilogativo delle singole schede di valutazione individuale relative all'anno 2018;

Dato atto che

- nel corso della riunione sindacale del 07/05/2019 le OO.SS. hanno condiviso e confermato quale base di calcolo per l'attribuzione dei risultati 2017 e 2018 la Tabella "Criteri di ripartizione Fondo risultato per struttura/incarico anni 2015-2018" che si allega al presente provvedimento;
- si è proceduto al pagamento del risultato 2017 alla Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non Medica e Dirigenza APT con la stipendialità di maggio 2019, secondo i citati criteri;

Tenuto conto che

- la retribuzione di risultato è commisurata agli incarichi ed all'anzianità di servizio, e che numerosi dirigenti medici e dirigenti sanitari non medici sono in attesa della verifica dei risultati e delle attività da parte dei Collegi Tecnici, la cui valutazione avrà effetti retroattivi;
- nella trasmissione operata dalla UOC Appropriatezza ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance manca la valutazione per l'anno 2018 di alcuni dirigenti per contestazione della stessa da parte dei valutati;

Ritenuto

- di formalizzare l'avvenuto pagamento dei fondi aziendali per il risultato 2017 per la Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non Medica e Dirigenza APT, sulla base del prospetto riepilogativo delle singole schede di valutazione individuale del personale dipendente dell'AORN relative all'anno 2017, elaborate dalla UOC Appropriatezza ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance con la stipendialità di maggio 2019, secondo i criteri determinati nel corso della riunione sindacale del 07.05.2019 con le OO.SS. della Dirigenza;
- di dover procedere al pagamento del risultato 2018 alla Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non Medica e Dirigenza APT, con la stipendialità di luglio 2019, secondo le valutazioni individuali relative all'anno 2018, trasmesse con pec del 01/07/2019, integrata con pec del 04/07/2019, dalla UOC Appropriatezza ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, rapportando l'importo a titolo di risultato ai mesi di permanenza in servizio dei dipendenti e nel rispetto dei criteri determinati nel corso della riunione sindacale del 07/05/2019 con le OO.SS. della Dirigenza;
- di limitare all'80% la quota del Fondo da distribuire con la stipendialità di luglio 2019, in considerazione di eventuali integrazioni da apportare all'esito della conclusione dei Collegi Tecnici e delle procedure di conciliazione relative alle schede di valutazione contestate dai dipendenti, prevedendo la redistribuzione del residuo del fondo a conguaglio;

Attestata la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di formalizzare l'avvenuto pagamento dei fondi aziendali per il risultato 2017 alla Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non Medica e Dirigenza APT, sulla base del prospetto riepilogativo delle singole schede di valutazione individuale del personale dipendente dell'AORN relative all'anno 2017, elaborate dalla UOC Appropriatezza ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance con la stipendialità di maggio 2019, secondo i criteri determinati nel corso della riunione sindacale del 07.05.2019 con le OO.SS. della Dirigenza;
2. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere al pagamento del risultato 2018 alla Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non Medica e Dirigenza APT con la stipendialità di luglio 2019 secondo le valutazioni individuali relative all'anno 2018, trasmesse con pec del 01/07/2019, integrata con pec del 04/07/2019, dalla UOC Appropriatezza ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, rapportando l'importo a titolo di risultato ai mesi di permanenza in servizio dei dipendenti e nel rispetto dei criteri determinati nel corso della riunione sindacale del 07/05/2019 con le OO.SS. della Dirigenza;
3. di limitare all'80% la quota del Fondo da distribuire con la stipendialità di luglio 2019, in considerazione di eventuali integrazioni da apportare all'esito della conclusione dei Collegi Tecnici e delle procedure di conciliazione relative alle schede di valutazione contestate dai dipendenti, prevedendo la redistribuzione del residuo del fondo a conguaglio;
4. di inviare copia del presente provvedimento al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
5. di dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il Dirigente Amministrativo
dr. Antonio De Falco

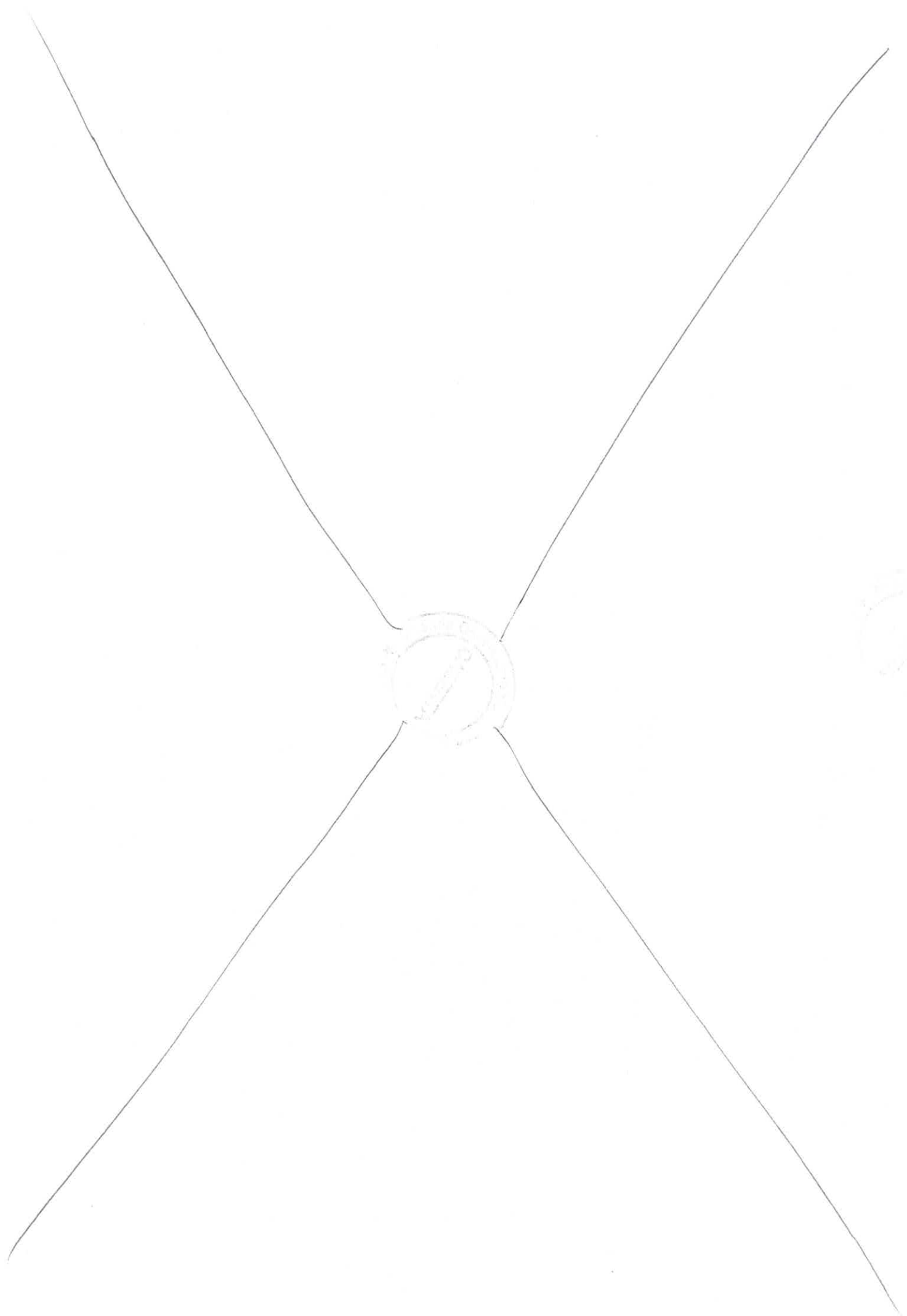
IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

dr.ssa Luigia Infante

CRITERI RIPARTIZIONE FONDO RISULTATO PER STRUTTURA/INCARICO
ANNI 2015-2018

qualifica	punteggio
direttore uoc	70
direttore uos	50
direttore uosd	60
DIRIG.+ 15 anni	35
DIRIG. > 5 anni	25
DIRIG.< 5 anni	10
dirig. Tempo determinato	10

I criteri di ripartizione di cui alla presente tabella sono stati oggetto di precedenti accordi sindacali e utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato fino all'anno 2014



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante
nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017
deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 25.7.19

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994
n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35
della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.