
Deliberazione del Direttore Generale N. 341 del 30/12/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIRIGENTI MEDICI - OPZIONE RAPPORTO DI LAVORO

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/12/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim **Luigia Infante**

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere

Oggetto: DIRIGENTI MEDICI - OPZIONE RAPPORTO DI LAVORO

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che:

- il comma 4 dell’art. 15 quater del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n.502, nel testo attualmente in vigore - come riformulato a seguito della sostituzione dello stesso ad opera dell’art.2 septies comma 1 della Legge n.138 del 26 maggio 2004, di conversione del D.L. n.81 del 29 marzo 2004 - il quale prevede, per i dirigenti sanitari, la possibilità di optare “...omissis... su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell’anno successivo ...omissis... il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le modalità di cui al comma 2... omissis...”;
- il quadro normativo contrattuale di riferimento, costituito dal combinato disposto dell’art.19, e dell’art. 20, del CCNL dell’Area Sanità 2019/2021, conferisce ai Dirigenti Medici, Sanitari e Veterinari la facoltà di esercitare l’opzione per la variazione del regime del rapporto di lavoro, specificamente per il passaggio dalla tipologia di rapporto esclusivo a quella non esclusivo e viceversa;
- la manifestazione di volontà di cui al punto precedente deve essere prodotta e formalizzata in via perentoria entro il termine del 30 novembre di ciascun anno;
- gli effetti giuridici, economici e funzionali delle opzioni esercitate hanno decorrenza inderogabile dal primo gennaio dell’anno successivo a quello in cui l’opzione medesima è stata debitamente presentata.

Considerato che, entro il termine ultimo del 30 novembre 2025, sono pervenute n. 7 (sette) istanze di opzione di rapporto esclusivo ovvero non esclusivo, ritualmente acquisite agli atti della scrivente U.O.C., di cui:

- n. 5 (cinque) presentate dai Dirigenti, di seguito elencati, che hanno esercitato l’opzione per il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a non esclusivo:

Matricola	Cognome	Nome	Profilo giuridico e rapporto al 31.12.2025	Opzione rapporto dal 01.01.2026	mail/pec
201778	Stanga	Agata	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo	Pec del 15.10.2025
203048	Olivetta	Michelangelo	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo	Pec del 02.11.2025
202935	Senneca	Piera	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo	Pec del 27.11.2025
202146	Alvino	Sabino	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo	Pec del 28.11.2025
202038	Pagliuca	Raffaele	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo	Pec del 30.11.2025

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- e n. 2 (due) presentate dai Dirigenti, di seguito elencati, che, invece, esercitato l'opzione per il passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo a esclusivo:

Matricola	Cognome	Nome	Profilo giuridico e rapporto al 31.12.2025	Opzione rapporto dal 01.01.2026	Mail/pec
202737	Mercogliano	Sara	Dirigente Medico – rapporto di lavoro non esclusivo	esclusivo	Pec del 04.11.2025
201020	Alfieri	Alessandra	Dirigente Medico – rapporto di lavoro non esclusivo	esclusivo	mail del 27.11.2025

Accertata, a seguito di istruttoria procedimentale da parte del Settore Giuridico, la conformità delle istanze di opzione prodotte dal personale dirigenziale interessato oltreché la loro piena aderenza ai termini tassativamente stabiliti dalla contrattazione collettiva vigente.

Precisato che, a decorrere dal 1° gennaio 2026 ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del CCNL dell'Area Sanità 2019/2021:

- il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:
 1. non preclusione al mantenimento dell'eventuale incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse, fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;
 2. spettanza della sola retribuzione di posizione – parte fissa;
 3. non spettanza della retribuzione di risultato;
 4. inibizione dell'attività libero – professionale intramuraria;
 5. cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività.
- il passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo a quello esclusivo comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:
 1. erogazione della retribuzione di posizione nella misura prevista per i dirigenti a rapporto esclusivo;
 2. riconoscimento della retribuzione di risultato;
 3. corresponsione dell'indennità di esclusività è corrisposta.

Letto e richiamato il CCNL Area Sanità 2019/2021, in particolare gli artt. 19 e 20, a cui integralmente si rinvia per ulteriori dettagli inerenti agli effetti del passaggio da rapporto esclusivo a non esclusivo e viceversa.

Ritenuto, pertanto, di prendere atto delle n. 7 (sette) istanze di opzione per il regime di rapporto di lavoro non esclusivo ovvero esclusivo e, per l'effetto, disporre il passaggio al nuovo regime di rapporto di lavoro a favore dei Dirigente sopra elencati a decorrere dal 1° gennaio 2026, ai sensi del combinato disposto dell'art. 19 e dell'art. 20 del CCNL dell'Area Sanità 2019/2021.

Attestata la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.

Visti:

- il D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Area Sanità 2019/2021;

Deliberazione del Direttore Generale

PROPONE

1. di procedere alla presa d'atto delle n. 7 (sette) istanze di opzione per il regime di rapporto di lavoro non esclusivo ovvero esclusivo, ai sensi del combinato disposto dell'art. 19 e dell'art. 20 del CCNL dell'Area Sanità 2019/2021, ritualmente acquisite agli atti della scrivente U.O.C., di cui:
 - n. 5 (cinque) presentate dai Dirigenti, di seguito elencati, che hanno esercitato l'opzione per il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a non esclusivo:

Matricola	Cognome	Nome	Profilo giuridico e rapporto al 31.12.2025	Opzione rapporto dal 01.01.2026
201778	Stanga	Agata	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo
203048	Olivetta	Michelangelo	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo
202935	Senneca	Piera	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo
202146	Alvino	Sabino	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo
202038	Pagliuca	Raffaele	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo

- n. 2 (due) presentate dai Dirigenti, di seguito elencati, che, invece, esercitato l'opzione per il passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo a esclusivo:

Matricola	Cognome	Nome	Profilo giuridico e rapporto al 31.12.2025	Opzione rapporto dal 01.01.2026
202737	Mercogliano	Sara	Dirigente Medico – rapporto di lavoro non esclusivo	esclusivo
201020	Alfieri	Alessandra	Dirigente Medico – rapporto di lavoro non esclusivo	esclusivo

2. di precisare che l'efficacia e la decorrenza giuridico-economica del suddetto passaggio al nuovo regime di rapporto di lavoro è fissata in via tassativa al 1° gennaio 2026, per gli effetti cogenti degli articoli di cui al precedente punto;
3. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, alle UU. OO. di competenza e alle U.U.O.O.C.C. Gestione Economico Finanziaria, Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi, Programmazione e Controllo di Gestione, nonché al Direttore della unità operativa complessa Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso ed ai soggetti interessati;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per al fine precipuo di consentirne la tempestiva applicazione nei termini contrattualmente stabiliti

Il Funzionario

Dott.ssa Elvira De Mauro

Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi

Dott.ssa Loredana Merola
(f.to digitalmente)

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante
(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del
08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di:

1. procedere alla presa d’atto delle n. 7 (sette) istanze di opzione per il regime di rapporto di lavoro non esclusivo ovvero esclusivo, ai sensi del combinato disposto dell’art. 19 e dell’art. 20 del CCNL dell’Area Sanità 2019/2021, ritualmente acquisite agli atti della scrivente U.O.C., di cui:
 - n. 5 (cinque) presentate dai Dirigenti, di seguito elencati, che hanno esercitato l’opzione per il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a non esclusivo:

Matricola	Cognome	Nome	Profilo giuridico e rapporto al 31.12.2025	Opzione rapporto dal 01.01.2026
201778	Stanga	Agata	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo
203048	Olivetta	Michelangelo	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo
202935	Senneca	Piera	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo
202146	Alvino	Sabino	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo
202038	Pagliuca	Raffaele	Dirigente Medico – rapporto di lavoro esclusivo	Non esclusivo

- e n. 2 (due) presentate dai Dirigenti, di seguito elencati, che, invece, esercitato l’opzione per il passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo a esclusivo:

Matricola	Cognome	Nome	Profilo giuridico e rapporto al 31.12.2025	Opzione rapporto dal 01.01.2026
202737	Mercogliano	Sara	Dirigente Medico – rapporto di lavoro non esclusivo	esclusivo
201020	Alfieri	Alessandra	Dirigente Medico – rapporto di lavoro non esclusivo	esclusivo

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

2. precisare che l'efficacia e la decorrenza giuridico-economica del suddetto passaggio al nuovo regime di rapporto di lavoro è fissata in via tassativa al 1° gennaio 2026, per gli effetti cogenti degli articoli di cui al precedente punto;
3. pubblicare integralmente la presente deliberazione;
4. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, alle UU. OO. di competenza ed alle U.U.O.O.C.C. Gestione Economico Finanziaria, Epidemiologia, Qualità, Performance e Flussi Informativi, Programmazione e Controllo di Gestione, nonché al Direttore della unità operativa complessa Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso e ai soggetti interessati;
5. rendere la stessa immediatamente eseguibile, per al fine precipuo di consentirne la tempestiva applicazione nei termini contrattualmente stabiliti

Il Direttore Generale
Dr. Gennaro Volpe
(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.